



МАМАЙТОВ
Евгений Геннадьевич

Директор
АНО «Учебно-консультационный
центр «Труд»,
Главный научный сотрудник
НИИ труда и социального
страхования Минтруда России,
д.э.н.

Как известно, Аутсорсинг (от англ. outsourcing: использование внешнего источника/ресурса) означает передачу организацией, на основании гражданско-правового договора, определённых бизнес-процессов или производственных функций на обслуживание другой компании, специализирующейся в соответствующей области. Соответственно аутсорсинг в области охраны труда означает передачу организацией, на основании гражданско-правового договора, функций службы охраны труда (всех или некоторых) другой организации, специализирующейся на оказании услуг в области охраны труда.

Правовым основанием для такого рода услуг в настоящее время является статья 217 Трудового кодекса РФ, текст которой приводится ниже практически полностью:

«В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя,

осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации, за исключением организаций, проводящих специальную оценку условий труда, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о специальной оценке условий труда. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, правила аккредитации, включающие в себя требования аккредитации,

которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда, порядок проведения контроля за деятельностью аккредитованных организаций, порядок приостановления или отзыва аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда».

Таким образом, аутсорсинг в области охраны труда предполагает заключение соответствующего гражданско-правового договора с организацией аккредитованной в установленном порядке. В частности, данная организация должна быть внесена в реестр организаций оказывающих услуги в области охраны труда, который размещен на официальном сайте Минтруда России.

Практика развития аутсорсинга в области охраны труда показывает, что работодатель зачастую рассматривает привлечение сторонней организации к исполнению функций службы охраны труда как повод для сокращения или даже полной ликвидации собственной службы охраны труда в организации. Таким образом, как бы экономия средства предприятия за счет сокращения штатной численности работников и привлечения к работам сторонней организации, стоимость услуг которой должна быть заведомо меньше фонда оплаты труда сокращаемых специалистов по охране труда.



Аутсорсинг в области охраны труда как элемент эффективного менеджмента компании

И действительно, интернет переполнен предложениями о дешевом аутсорсинге по охране труда, который на самом деле сводится к разовой продаже типовых комплектов документации, имеющей некоторое отношение к охране труда и никоим образом не отражающей производственную специфику организации-заказчика. Такого рода аутсорсинг не в состоянии заменить службу охраны труда.

Более добросовестные аутсорсеры все-таки предлагают долговременное обслуживание заказчиков (с периодом не менее 1 года) путем прикрепления к производственному объекту заказчика одного или нескольких своих специалистов, которые как бы заменяют собой уволенных специалистов заказчика. Но тогда возникает вопрос – в чем состоит экономия, если аутсорсер калькулирует стоимость своих услуг с учетом размера фонда оплаты труда своих специалистов, своих накладных расходов и НДС?

На наш взгляд, при принятии решения о привлечении аутсорсинговой организации к работам в области охраны труда следует исходить не из целей экономии средств на содержание собственной службы охраны труда, а из существенных выгод, возникающих из повышения квалификации своих специалистов по охране труда, качества их работы и общих результатов в части снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Критерием результативности аутсорсинга в области охраны труда являются плановые проверки государственной инспекции труда. Именно в ходе таких проверок выявляется качество аутсорсинга, в связи с чем мы всегда рекомендуем прописывать в договоре ответственность аутсорсера с привязкой к результатам данных проверок. Это позволяет почти безошибочно выбрать на самом деле сильного аутсорсера, тогда как слабые почти всегда от такого пункта уклоняются.

Кроме того, при заключении договора на аутсорсинг в области охраны труда важно четко сформулировать содержание работ и услуг аутсорсинговой организации.

Наша организация (АНО «Учебно-консультационный центр «Труд») в блоке аутсорсингового обслуживания обычно предлагает следующий комплекс услуг:

1. Оценка, корректировка и актуализация имеющейся документации по охране труда на соответствие требованиям законодательства по комплектности и содержанию.

2. Разработка типовых комплектов документации по охране труда, соответствующей требованиям законодательства, для филиалов и представительств Заказчика.

3. Проведение обучения и проверки знаний по охране труда и по электробезопасности для руководителей и специалистов организации Заказчика.

4. Экспертная и консультационная помощь:

а) при организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведения инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

б) при определении состава работников, подлежащих прохождению обязательных медицинских осмотров;

в) при подборе специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

г) при предоставлении контрольно-надзорным органам информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

д) при проведении на объектах Заказчика плановых и внеплановых проверок, проводимых должностными лицами контрольно-надзорных органов;

е) при выполнении Заказчиком предписаний должностных лиц контрольно-надзорных органов;

ж) при проведении расследований и учета в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

з) при выборе и оценке информационно-правовых систем по охране труда.

Очевидно, что исполнение пункта 3 указанного перечня услуг предполагает наличие у аутсорсинговой организации соответствующей образовательной лицензии. Иначе данная организация будет оговаривать необходимость привлечения к работам субподрядчиков, что значительно усложняет систему отношений и делает ее непрозрачной для Заказчика. Таким образом, из числа аутсорсинговых организаций следует отдавать предпочтение таким, которые являются образовательными организациями с определенным опытом работ.

Так, например, АНО «Учебно-консультационный центр «Труд» имеет не только образовательную лицензию, но и значительный опыт (12 лет) обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций самых различных видов экономической деятельности. И вполне естественно, что наши преподаватели являются высококвалифицированными специалистами, способными выполнять аутсорсинг в области охраны труда, если его понимать как полноценную экспертную и консультационную помощь службе охраны труда организации.

Контактные телефоны: 8 (495) 646 39 69, 8 (495) 646 39 67

www.anoukc.ru; e-mail: info@anoukc.ru